



REGULAMIN REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

„Jutro jest dla nas we wspólnej przestrzeni” projekt aktywizacji społecznej, edukacyjnej i zawodowej mieszkańców zagrożonych wykluczeniem – projekt II

Regulamin rekrutacji opracowany dla potrzeb projektu „Jutro jest dla nas we wspólnej przestrzeni” projekt aktywizacji społecznej, edukacyjnej i zawodowej mieszkańców zagrożonych wykluczeniem – projekt II realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego przez Stowarzyszenie Doradców na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w partnerstwie z Gminą Ryn, w imieniu której projekt realizuje Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Rynie.

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Za rekrutację w projekcie odpowiedzialny jest Partner.
2. Wsparciem w ramach projektu objętych zostanie 24 osób (13K, 11M) zagrożonych ryzykiem ubóstwa lub wykluczenia społecznego, w wieku 18-64 lata, objętych wsparciem MGOPS, dotkniętych problemem uzależnienia lub przemocy w rodzinie, zamieszkujących w 100% na obszarze rewitalizacji w mieście Ryn.
3. Rekrutacja do projektu będzie prowadzona w okresie od 5 listopada do 21 grudnia 2018 roku.
4. Po zakończeniu rekrutacji utworzona zostanie lista osób zakwalifikowanych do projektu oraz lista rezerwowa.
5. W przypadku braku niewystarczającej liczby chętnych, przewiduje się rekrutację uzupełniającą.
6. W momencie rezygnacji lub wykreślenia uczestnika/uczestniczki z projektu osoby znajdujące się kolejno na liście rezerwowej otrzymają propozycję przystąpienia do projektu.

§ 2

Miejsce prowadzenia rekrutacji

1. Rekrutacja prowadzona będzie w pomieszczeniach Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rynie dostępnych dla osób z niepełnosprawnościami.
2. Możliwe będzie także składanie dokumentów bezpośrednio u pracowników socjalnych.

Projekt „Jutro jest dla nas we wspólnej przestrzeni” projekt aktywizacji społecznej, edukacyjnej i zawodowej mieszkańców zagrożonych wykluczeniem – projekt II jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



§ 3

Zespół rekrutacyjny

1. Dla potrzeb przeprowadzenia naboru uczestników powołany zostanie zespół rekrutacyjny złożony z 2 osób: koordynator projektu i pracownik socjalny MGOPS Ryn.
2. Do zadań komisji należy m.in.:
 - wstępna weryfikacja zgłaszających się osób na podstawie rozmowy oraz dokumentacji w zakresie spełniania wymogów dostępności;
 - ustalenie wyników postępowania rekrutacyjnego;
 - przygotowanie listy kandydatów zakwalifikowanych i niezakwalifikowanych do udziału w projekcie;
 - sporządzenie protokołu z postępowania rekrutacyjnego;
 - dbanie o właściwe zgodnie z obowiązującym prawem przetwarzanie danych osobowych kandydatów w trakcie całego procesu rekrutacji;
 - inne sprawy wynikające z pełnienia funkcji członka zespołu rekrutacyjnego.
3. W przypadku braku jednomyślności w kwestii zakwalifikowania osoby do projektu decyzję ostateczną podejmuje koordynator projektu.

§4

Procedura rekrutacji

1. Procedura rekrutacji będzie dwuetapowa:
2. Pierwszy etap rekrutacji będzie polegał na ocenie spełniania/niespełniania przez uczestnika następujących kryteriów:
 - zamieszkanie na terenie rewitalizacji w mieście Ryn (oświadczenie o miejscu zamieszkania, LPR-Lokalny Program Rewitalizacji);
 - wiek od 18 do 64 lat (oświadczenie uczestnika, dane własne OPS);
 - gotowość do udziału w projekcie (oświadczenie uczestnika).
3. Po spełnieniu przez uczestnika wszystkich kryteriów z pierwszego etapu zostanie skierowany do drugiego etapu rekrutacji.
4. Drugi etap rekrutacji będzie polegał na ocenie punktowej na podstawie następujących kryteriów:
 - doświadczenie wielokrotnego wykluczenia społecznego (rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej przesłanki) – 2 punkty (dane własne OPS);
 - niepełnosprawność w stopniu znacznym lub umiarkowanym, osoba z niepełnosprawnością sprzężoną lub z zaburzeniami psychicznymi, w tym z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi – 1 punkt (zaświadczenie o niepełnosprawności);
 - korzystanie z PO PŻ – 1 punkt (dane własne OPS);
 - osoba z rodziny, dla której prowadzona jest „Niebieska karta” – 2 punkty (dane własne OPS);
 - osoba nieaktywna zawodowo przez nieprzerwany okres co najmniej 24 miesiące – 1 punkt (dane własne OPS lub zaświadczenie z PUP lub oświadczenie uczestnika);
 - doświadczenie zawodowe niższe niż 12 miesięcy – 1 punkt (zaświadczenie z PUP lub oświadczenie uczestnika);



- opinia pracownika socjalnego, uwzględniająca historię kontaktów uczestnika z MGOPS, jego sytuację rodzinną, materialną, społeczną i zawodową, a także ewentualne inne czynniki, mające znaczenie dla oceny zasadności objęcia uczestnika projektem – od 0 do 8 punktów (pisemna opinia pracownika socjalnego).

§ 5

Formy i metody kwalifikowania osób do projektu

1. Dla potrzeb rekrutacji opracowany zostanie formularz rekrutacyjny (zał. nr 1 do regulaminu).
2. Pracownicy socjalni rekrutować będą osoby do projektu na podstawie wywiadu, który posłuży do wstępnej oceny sytuacji osobistej uczestnika/uczestniczki tj. potrzeb, oczekiwań, możliwości dostosowania wsparcia oraz formularza rekrutacyjnego.
3. Osoby zgłaszające się do projektu z własnej inicjatywy będą kierowani do pracowników socjalnych.